

מאי 2022

לכבוד
בנק הפועלים

הנדון: הערכה אקטוארית להתחייבויות בגין זכויות עובדים

זהות האקטואר

נתבקשתי על ידי בנק הפועלים להעריך את ההתחייבות שלו כלפי פנסיונרים ועובדים בגין תקופת הפרישה והטבות אחרות וכן את התחייבותו בגין עתודה לפיצויים מוגדלים ופנסיה תקציבית לעובדים בכירים ליום 31 במרץ 2022 (להלן - "ההתחייבות"), בהתאם להוראות הדיווח לציבור של המפקח על הבנקים.

פרט לביצוע הערכה אקטוארית זו, אין לי כל קשרים עסקיים עם בנק הפועלים, חברות הבנות שלו, חברות קשורות לבנק, בעל עניין בבנק או כל גורם אחר העלולים להעלות ספקות באשר לאובייקטיביות שלי. לא קיימת תלות ביני ובין הבנק ועבודתי לא לוותה בהגבלות או בהתניות כלשהן אשר עשויות היו להשפיע על עבודתי.

אני משמש כאקטואר החיצוני של הבנק משנת 2006. אני בעל תואר MSC מאוניברסיטת קולומביה, חבר באגודה האקטוארית הבינלאומית ובאגודת האקטוארים בישראל ובעל 24 שנות ניסיון בתחום ההערכות האקטואריות. אני נותן שירותי אקטואריה לחברות גדולות במשק, לרבות חברות ביטוח.

היקף חוות הדעת האקטוארית

לצורך חישוב ההתחייבויות של הבנק, הסתמכתי על נתונים אשר הומצאו לי על ידי הבנק. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לצורך הערכת ההתחייבות לצורכי הדוחות הכספיים. בחנתי את סבירות והלימות הנתונים ובכלל זה השווייתי את הנתונים האמורים לנתוני השנה השוטפת ולנתוני השנים הקודמות.

ההנחות האקטואריות ששימשו אותי בעבודתי, וכן השיטות להערכת ההתחייבות נקבעו על ידי, לפי מיטב שיפוטי המקצועי, וזאת בכפוף להוראות, להנחיות ולכללים המפורטים להלן.

חוות הדעת

הערכתי את ההתחייבויות בהתאם לכללים אקטואריים מקובלים, הוראות הדיווח לציבור וכללי חשבונאות מקובלים.

לאחר שבחנתי את הנתונים המוזכרים לעיל, הגעתי לידי מסקנה כי הנתונים סבירים ומספקים, וכי ניתן להסתמך עליהם לצורך הערכתי.

ההתחייבות המפורטת בדין וחשבון האקטוארי, מהווה לפי מיטב ידיעתי והערכתי התחייבות הולמת לכיסוי התחייבויות הבנק כלפי פנסיונרים ועובדים בגין תקופת הפרישה והטבות אחרות וכן את התחייבותו בגין עתודה לפיצויים מוגדלים ופנסיה תקציבית לעובדים בכירים.

אני מסכים שחוות דעתי זו תפורסם כחלק מהדוחות הכספיים של הבנק ליום 31 במרץ 2022.

בכבוד רב,

דוד אנגלמאיר, אקטואר

2022/03/31

הערכה אקטוארית להתחייבויות בגין זכויות עובדים

פירוט קבוצות העובדים הקיימות בבנק ליום 31 במרץ 2022:

עובדים פעילים - קבוצה זו מהווה את כל העובדים המועסקים בבנק נכון ליום ההערכה האקטוארית. קבוצה זו נחלקת לארבע תת-קבוצות:

- **עובדים קבועים**- עובדים קבועים אשר תנאי עבודתם מוסדרים באופן קולקטיבי, בהסכמים ובהסדרים קיבוציים המגובשים מעת לעת בין הבנק לבין ארגון עובדי הבנק.
- **עובדים בחוזה אישי**- עובדים אשר תנאי העסקתם מוסדרים בחוזים אישיים באופן שההסכמים וההסדרים הקיבוציים אינם חלים עליהם.
- **עובדים בחוזה אישי בכיר**- עובדים מסוימים ברובד הניהולי של הבנק (לרבות חברי הנהלה), אשר תנאי העסקתם מוסדרים בחוזים אישיים באופן שההסכמים וההסדרים הקיבוציים אינם חלים עליהם.

פנסיונרים - עובדים שפרשו מהבנק. קבוצה זו נחלקת לשתי תתי קבוצות:

- **פנסיונרים לפי חוק**- עובדים שפרשו בגיל הפרישה הקבוע בחוק.
- **פנסיונרים בפרישה מוקדמת**- עובדים שפרשו לפני גיל הפרישה הקבוע בחוק.

שארים - בן/בת זוגו של הפנסיונר/ית ושל העובד/ת.

תיאור ההטבות המוענקות:

פנסיה לעובדים שפרשו - פנסיונרים בפרישה מוקדמת זכאים לפנסיה חודשית עד לגיל הפרישה הקבוע בחוק לגברים (67) או כמספר השנים שנקבע בהסכם הפרישה כנמוך מביניהם. העלות החודשית כוללת בתוכה את הרכיבים הבאים:

1. שכר לפי רכיבים לפנסיה בהתאם לשיעור הפנסיה הצפוי בתום תקופת הפנסיה המוקדמת.
2. מס שכר.
3. הבראה.
4. הפקדות לקרן פנסיה.

פנסיה מוקדמת בגין עובדים פעילים - ההפרשה חושבה בגין עובדים פעילים שבהתאם להערכת ההנהלה, צפוי שיפרשו לפני גיל הפרישה הקבוע בחוק. פנסיה מוקדמת משולמת על בסיס שכר לפנסיה ולפי שיעור הצבירה אליו יגיע העובד בגיל הפרישה הקבוע בחוק, עד לשיעור מקסימלי של 70% או לפי שיעור הצבירה ערב הפרישה בתוספת מקסימלית של עד 16% מעבר לצבירה הנוכחית (המייצגת תקופת פנסיה מוקדמת של מקסימום 8 שנים נוספות) כנמוך מביניהם.

מענקים - בעת פרישה מוקדמת, הבנק משלם בנוסף לפנסיה את המענקים הבאים (בהתאם לתנאי הזכאות):

מענק מיוחד - מענק לו זכאי הפורש אשר מחושב לפי מספר השנים שנותרו לו עד הגיעו לגיל 67, בכפוף לתקרה.

מענק מנהלים - מענק המשולם במסלול פנסיה מוקדמת בלבד מתפקיד מנהל מדור בהנה"ר ומקביליו ומעלה. המענק מחושב כשיעור מההפרש של משכורת ברוטו ופנסיה מוקדמת וכתלות במספר השנים עד לפרישה לפי חוק.

פיצויים מוגדלים בגין עובדים פעילים - בגין עובדים פעילים שבהתאם להערכת ההנהלה, צפוי שיפרשו לפני גיל הפרישה הקבוע בחוק, במסלול פיצויים מוגדלים, חושבה התחייבות בהתבסס על צפי הפיצויים שישולמו, על סמך ניסיון העבר.

שי לחג - מתנה המוענקת בכל שנה, בחג הפסח ובראש השנה, לקבוצת העובדים הפעילים והפנסיונרים. במקרים בהם העובד נפטר, השי מוענק לשאריו.

הבראה - קבוצת הפנסיונרים זכאים לקבל, בכל שנה, שווי של 9 ימי הבראה. סכום זה משולם אחת לשנה. הטבה זו ניתנת רק לעובדים שפרשו עד סוף יוני 2014.

ביטוח קיבוצי - פנסיונרים בפרישה מוקדמת זכאים להשתתפות הבנק בביטוח קיבוצי למקרי מוות. סכום זה שונה מעובד לעובד בהתאם לדרגת הפרישה ובהתאם לתעריף ביטוח משתנה. הטבה זו משולמת עד הגעה לגיל הפרישה הקבוע בחוק.

ביטוח סיעודי, ביטוח חיים וביטוח בריאות - פנסיונרים לפי חוק, יכולים לבחור להמשיך את הכיסוי הביטוחי של הביטוח הסיעודי, ביטוח החיים וביטוח הבריאות שהיה להם טרם הגעתם לגיל פרישה, ללא צורך בחיתום. הבנק משתתף בכיסוי ביטוחים אלו בכפוף לתקרת תקציב שנקבעה.

קאנטרי קלאב - קבוצת הפנסיונרים (לרבות השארים), זכאים להשתתפות הבנק בחברות בקאנטרי קלאב, מכון כושר או בריכת שחיה. הטבה זו משולמת פעם בשנה והיא מוגבלת בתקציב.

קייטנות - קבוצת הפנסיונרים זכאית להשתתפות הבנק במימון קייטנת קיץ לעד שני ילדים/נכדים. ההטבה תלויה במצבו המשפחתי של הפנסיונר, מספר וגיל ילדיו ונכדיו. הטבה זו מוגבלת בתקציב. הטבה זו ניתנת רק לעובדים שפרשו עד סוף יוני 2014.

מענק יובל - עובדים פעילים זכאים לקבל משכורת אחת כמענק בהגיעם לוותק של 25 שנה. הטבה זו נצברת יחסית לתקופה הכוללת. זכאים למענק רק עובדים פעילים שמגיעים לוותק הרלוונטי לפני גיל הפרישה הקבוע בחוק.

ימי מחלה - עובדים פעילים זכאים ל-25 ימי מחלה בשנה. אין תקרה לימי המחלה הצבורים. במידה והניצול של ימי המחלה הינו נמוך מימי המחלה שנצברו, ניתן לקבל פיצוי/מענק בעת פרישה בגין היתרה שלא נוצלה (בין אם העובד פרש בגיל הפרישה לפי חוק ובין אם פרש בפרישה מוקדמת). במקרה מוות, ימי מחלה ניתנים כפיצוי/מענק לשארים. מענק ימי מחלה הינו פונקציה של אחוז הניצול, כמפורט להלן:

המרה לפדיון	אחוז ניצול
0%	מעל 65%
15%	65% - 36%
20%	מתחת ל-36%

פיצויים רגילים

עובד שמפוטר זכאי לתשלום של משכורת אחרונה כפול וותק עבודה בניכוי של קופת פיצויים אישית שנצברה לו. עובד שמגיע לגיל הפרישה אינו זכאי להשלמת פיצויים על פי הנוהג בבנק.

פיצויים מוגדלים לעובדים בחוזה אישי בכיר - בעקבות אישור חוק תגמול לנושאי משרה בתאגידים פיננסיים, פרסם הבנק מדיניות תגמול חדשה לנושאי משרה וכן, ביום 29 בנובמבר 2016 אימץ הבנק מדיניות תגמול ותוכנית תגמול חדשה למנהליו הבכירים.

בהתאם לתוכנית החדשה, בעת סיום העסקה כתוצאה מפטורים או התפטרות, יהיה זכאי הבכיר לפיצויי פיטורים בשיעור של 100% בגין הותק שיצבור החל ממועד כניסת ההסכם החדש לתוקף. כמו כן, מנהלים בכירים שיצטרפו בעתיד לשורותיו של הבנק יהיו זכאים לפיצויי פיטורין בשיעור של 100% בלבד. לפי ההסכמים הקודמים, עובדים בחוזה אישי בכיר זכאים לפיצויי פיטורין בשיעור של 250% במקרה והבנק מחליט לפטרם או לסיים את עבודתם בתום תקופת ההסכם.

בנוסף, בהתאם להסדרים הקודמים, ביחס לחלק מהבכירים, בהגיעם למועד בו סכום גילם והוותק שלהם בבנק עולים על 75, אז הם יהיו זכאים לפרוש בפרישה מוקדמת ולבחור בין קבלת פיצויי פיטורים מוגדלים בשיעור של 250%, לבין קבלת קצבה חודשית בשיעורים משתנים שתשולם ממועד יציאתם לפרישה מוקדמת ועד הגיעם לגיל פרישה על פי חוק. שיעור הקצבה לחבר הנהלה נע בטווח של 2%-2.67% לשנה

כתלות בותק ומעמד, ועד לשיעור קצבה מרבי של 70% מהשכר המזכה בפנסיה. הצבירה לחברי הנהלה היא עד לתום ההסכם הקיים ולא יאוחר מיום 31.12.17. לגבי עובדים בכירים, שאינם חברי הנהלה, שיעור הצבירה נע בטווח של 1.5%-2.55% לשנה כתלות בותק ומעמד, עד לשיעור מרבי של 70%. עובד בכיר, לרבות חבר הנהלה שהגיע לגיל 62 יוכל לבחור בקבלת קצבה חודשית בלבד, או פיצויים בשיעור 100%. יצוין כי הזכאות לתנאים אלה הינה בכפוף לכך שההוצאה החזויה כהגדרתה בחוק הגבלת התגמול, לא תחרוג מתקרות החוק.

מענק חלף פאנטום - בהתאם להסכם השכר שנחתם בינואר 2020, הוחלט כי בעת פרישה מוקדמת או פרישה לפי גיל, הבנק ישלם לעובדים הזכאים מענק חלף פאנטום אשר מבוסס על כמות מניות הפאנטום להן זכאי העובד (אשר טרם הבשילו), מוכפל במחיר מניה מקובע שנקבע בהסכם שכר ומוצמד למדד.

הנחות החישוב:

1. **שיעור ההיוון** – בהתאם להוראות בנק ישראל, החל מיום 1.1.2015 שיעור ההיוון מבוסס על עקום ריבית חסר סיכון (אג"ח ממשלתי צמוד מדד בישראל) בתוספת מרווח ממוצע של אג"ח קונצרניות בדירוג AA ומעלה בארה"ב (הפער בין תשואת אג"ח קונצרני בדירוג AA ומעלה לבין תשואת אג"ח ממשלתי בארה"ב).
2. **גיל הפרישה** – גברים ו-נשים 67.
3. **גידול בשכר** – שיעור עליית השכר - נע בין 0.5% ל 7.6% במונחים ריאליים, בהתאם לגיל העובד ואופן העסקתו.
4. **ניצול הטבת קאנטרי** - שיעור הניצול של הטבה זו הוא פונקציה של מגדר וגיל בהתבסס על דפוסי הניצול וניסיון העבר.
5. **שיעורי עזיבה** - שיעורי העזיבה לפיצויים מוגדלים ולפרישה מוקדמת נקבעו בהתאם לניסיון הבנק תוך התחשבות בגיל העובד ומגדר. שיעורי העזיבה משקפים את ציפיות הנהלה והחלטותיה בדבר פרישת עובדים בתנאים מועדפים ומבוססים על מחקר שנערך בקרב עובדי הבנק וכולל נתוני עזיבה החל משנת 1997. שיעורי העזיבה השוטפים עודכנו על פי מחקר עזיבות של עובדי הבנק. בחודש ינואר 2020 אישר דירקטוריון הבנק תוכנית התייעלות רב שנתית. בהתאם לתוכנית יתאפשר לעובדים קבועים לפרוש מהבנק בפרישה מוקדמת בתנאים מיטיבים בשנים 2020-2022. בעקבות התוכנית חל גידול בהתחייבות האקטוארית בסך של כ-535 מ"ח. יצוין כי שיעורי העזיבה לטווח ארוך (2023 ואילך) של עובדים בתנאים מיטיבים משתנים לפי גיל ומגדר ומשקפים שיעור עזיבה משוקלל של כ-7.6% לשנה, מהעובדים בקבוצת הגיל הרלוונטית לפרישה.

6. **הצמדה למדד** - ערך השי לחג, הקאנטרי קלאב והקייטנות אינו צמוד למדד. סכום הביטוחים והפנסיה התקציבית צמודים למדד המחירים לצרכן. ערך ההבראה אינו צמוד למדד עד להגיעו לגובה ההבראה על פי חוק.
7. **שיעור תמותה** - ההערכה מבוססת על לוחות תמותה עדכניים לחברות הביטוח ושיטת החישוב כפי שמפורט בחוזר 2019-1-10 שהוא האחרון שפורסם.
8. **שיעור נכות** - בסיס הנכות נקבע בהתאם לחוזר 2013-3-1 של קרנות הפנסיה שהוא האחרון שפורסם.¹

שיטת החישוב:

שיטת החישוב האקטוארית ששימשה כדי להעריך את ההתחייבות הינה שיטת יחידת הזכאות החזויה. לפי שיטה זו, ההערכה כוללת את כל ההטבות שכל עובד צפוי לקבל, כאשר ההטבות מיוחסות על בסיס הקו הישר יחסית לוותק מול תקופת השירות הצפויה.

תוצאות ההערכה האקטוארית:

להלן ריכוז ההתחייבות האקטוארית:

31 דצמבר 2021	31 מרץ 2022	
במיליוני ש"ח		
4,087	3,868	פרישה מוקדמת
36	35	מענק יובל
409	380	ימי מחלה
726	672	הטבות אחרות בסיום ולאחר העסקה
5,259	4,955	סה"כ

¹ התפרסם חוזר חדש עבור קרנות פנסיה אשר גם כולל עדכון לשיעורי נכות. ההשפעה של עדכון זה אינה מהותית

ניתוחי רגישות:

להלן ניתוחי רגישות לסכום ההתחייבות ביחס לשינוי של 1% בריבית להיוון, 1% שינוי מדד, 1% בשיעור עליית השכר השנתי, אי הגדלת שכר (בסיס "הטבה מצטברת") וכן שינוי של 1% בשיעור העזיבה הצפוי של העובדים בגילאי פרישה מוקדמת:

רגישות לשינוי בשיעור העזיבה*				רגישות לשינוי בשיעורי עליית שכר						רגישות לשינוי בשיעור המדד				רגישות לשינוי בשיעור הריבית להיוון				התחייבות אקטוארית ליום 31/3/2022	
אחוז השינוי	הקטנה ב-1.0%	אחוז השינוי	הגדלה ב-1.0%	אחוז השינוי	ללא גידול שכר	אחוז השינוי	הקטנה ב-1.0%	אחוז השינוי	הגדלה ב-1.0%	אחוז השינוי	הקטנה ב-1.0%	אחוז השינוי	הגדלה ב-1.0%	אחוז השינוי	הקטנה ב-1.0%	אחוז השינוי	הגדלה ב-1.0%		
-6.01%	3,637	6.18%	4,108	-5.49%	3,657	-5.63%	3,652	6.59%	4,124	0.00%	3,869	0.00%	3,869	9.26%	4,228	-7.86%	3,565	3,868	פרישה מוקדמת
0.36%	35	-0.42%	34	-11.12%	31	-7.05%	32	7.72%	37	0.00%	35	0.00%	35	7.68%	37	-6.86%	32	35	מענק יובל
-0.37%	378	0.39%	381	-8.23%	348	-9.80%	343	11.39%	423	0.00%	380	0.00%	380	11.41%	423	-9.61%	343	380	ימי מחלה
-0.62%	668	0.65%	676	0.00%	672	0.00%	672	0.00%	672	8.58%	729	-6.93%	625	13.15%	760	-10.70%	600	672	הטבות אחרות
-5%	4,717 (238)	5%	5,200 245	-5%	4,708 (248)	-5%	4,698 (257)	6%	5,256 301	1%	5,013 58	-1%	4,909 (47)	10%	5,448 493	-8%	4,540 (415)	4,955	סה"כ הפרש

* לא כולל את השנים עד 2023, למעט עבור בכירים.

תיאור המאפיינים העיקריים של מכשירי הון הנכללים בהון הפיקוחי של הבנק נכון ליום 31/03/2022 (עודכן לאחרונה ב-23/05/2022)				
הון מניות	פועלים הנפקות - כתב התחייבות נדחה - סדרה י"ח	פועלים הנפקות - כתב התחייבות נדחה - סדרה י"ט	פועלים הנפקות - כתב התחייבות נדחה - סדרה ל'	הון מניות
כללי				
1	הישות המשפטית של המנפיק	פועלים הנפקות	פועלים הנפקות	בנק הפועלים
2	מספר ני"מ/מזהה	1940626	1940691	662577
3	המסגרות החוקיות החלות על המכשיר	מדינת ישראל	מדינת ישראל	מדינת ישראל
טיפול פיקוחי				
4	החבר שהמכשיר משתייך אליו בהתאם להוראות באזל III	הון רובד 2	הון רובד 2	הון רובד 1
5	האם המכשיר כשיר כריכ בהון הפיקוחי על בסיס סולו, הקבוצה הבנקאית או על בסיס סולו והקבוצה הבנקאית	הקבוצה הבנקאית	הקבוצה הבנקאית	הקבוצה הבנקאית
6	סוג מכשיר	כתב התחייבות נדחים מותנים	כתב התחייבות נדחים מותנים	הון מניות רגילות
7	הסכום (בש"ח) שהוכר בהון הפיקוחי נכון ליום 31/03/2022	775,485,981	1,095,672,191	8,200,000,000
8	ערך נקיב בש"ח (למעט אם צוין אחרת) של המכשיר נכון ליום 23/05/2022	748,500,000	1,052,250,002	1,336,000,000
9	סיווג חשבונאי	התחייבות-המחושבת לפי עלות מופחתת	התחייבות-המחושבת לפי עלות מופחתת	הון עצמי
10	מועד הנפקה מקורי	18/06/2018	02/04/2019	01/05/2018
11	צמית או שאינו צמית (dated)	אינו צמית	אינו צמית	צמית
12	תאריך פדיון מקורי	30/12/2028	03/04/2030	29/04/2028
13	ניתן לפדיון מוקדם לפי דרישת המנפיק באישור מוקדם של המפקח	כן	כן	לא רלוונטי
14	התאריך המוקדם ביותר למימוש אופציה לפדיון מוקדם לפי דרישת המנפיק	30/12/2023	03/04/2025	29/04/2023
15	קיום ותדירות של תאריכי פדיון מוקדם מאוחרים יותר	לא קיים	לא קיים	לא רלוונטי
תלושי ריבית / דיבידנדים				
16	תלושי ריבית / דיבידנד קבוע או משתנה	משתנה. לפירוט ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' (החל מעמוד 61) - פרק 4 - "הריבית בגין כתב ההתחייבות הנדחים"	משתנה. לפירוט ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' (החל מעמוד 61) - פרק 4 - "הריבית בגין כתב ההתחייבות הנדחים"	משתנה. לפירוט ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' (החל מעמוד 32) פרק 4 - "הריבית בגין כתב ההתחייבות הנדחים"
17	שיעור תלושי הריבית והצמדתו למדד סטיוס (index)	מדד+1.59%. לפירוט ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' (החל מעמוד 61) - פרק 4 - "הריבית בגין כתב ההתחייבות הנדחים"	מדד+2.02%. לפירוט ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' (החל מעמוד 61) - פרק 4 - "הריבית בגין כתב ההתחייבות הנדחים"	מדד+1.42%. לפירוט ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' (החל מעמוד 32) פרק 4 - "הריבית בגין כתב ההתחייבות הנדחים"
18	קיום תנאי האוסר חלוקת דיבידנד (dividend stopper) לבעלי מניות רגילות	לא	לא	לא רלוונטי
19	נתון לשיקול דעת מלא, נתון לשיקול דעת חלקי או אינו נתון לשיקול דעת	ללא שיקול דעת	ללא שיקול דעת	לא רלוונטי
20	קיום תנאי הגדלת ריבית (step-up) או תמריץ אחר לפדיון	לא	לא	לא רלוונטי
21	המכשיר צובר או שאינו צובר ריבית/דיבידנד	לא צובר	לא צובר	לא רלוונטי
22	המכשיר ניתן להמרה או שאינו ניתן להמרה	אינו ניתן להמרה	אינו ניתן להמרה	לא רלוונטי
23	אם ניתן להמרה, מתי נקודת/ות ההפעלה	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי
24	אם ניתן להמרה, האם באופן מלא או באופן חלקי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי
25	אם ניתן להמרה, מהו יחס ההמרה, יש לציין	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי
26	אם ניתן להמרה, האם קיימת האופציה להמיר או ישנה החובה להמיר	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי
27	אם ניתן להמרה, מהו רובד המכשיר שיתקבל לאחר ההמרה	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי
28	אם ניתן להמרה, ציון מנפיק המכשיר אליו ממירים	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי
29	האם קיים מאפיין הדורש הפחתה (write-down) של המכשיר	כן	כן	לא רלוונטי
30	אם קיים מאפיין הדורש הפחתה, מתי נקודת/ות ההפעלה	ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' פרק 6.1, 6.2, 6.3	ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' פרק 6.1, 6.2, 6.3	ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' פרק 6.1, 6.2, 6.3
31	אם קיים מאפיין הפחתה, האם באופן חלקי או מלא	ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' פרק 6.1, 6.2, 6.3	ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' פרק 6.1, 6.2, 6.3	ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' פרק 6.1, 6.2, 6.3
32	אם קיים מאפיין הפחתה, האם הפחתה היא קבועה או זמנית	זמנית	זמנית	לא רלוונטי
33	אם קיים מאפיין הפחתה זמני, יש לתאר את מנגנון ביטול הפחתה	ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' פרק 7.1, 7.2	ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' פרק 7.1, 7.2	ראה קישור בשורה 38 - חלק 'התנאים שמעבר לדף' פרק 7.1, 7.2
34	מיקום בסדר נשייה בעת פירוק, יש לציין מיד קודם לז' בסדר נשייה	לא רלוונטי אלא אם המכשיר לא נמחק בהתאם לתנאי בעת פירוק - כתב התחייבות נדחים פועלים הנפקות (סדרות י"ט, ט"ו, ט"ז), פקודות נדחים בנה"פ	לא רלוונטי אלא אם המכשיר לא נמחק בהתאם לתנאי בעת פירוק - כתב התחייבות נדחים פועלים הנפקות (סדרות י"ט, ט"ו, ט"ז), פקודות נדחים בנה"פ	שטר הון נדחים בנה"פ (סדרה ג')
35	קישור לתשקיף/ דוח הצעת מדף/דיווח לבורסה 1/תנאי נייר	https://maya.tase.co.il/reports/details/1167695	https://maya.tase.co.il/reports/details/1222056	http://maya.tase.co.il/reports/details/1159175/2/0
36	קישור לתשקיף/ דוח הצעת מדף/דיווח לבורסה 2/תנאי נייר	https://maya.tase.co.il/reports/details/1164968	https://maya.tase.co.il/reports/details/1164968	https://maya.tase.co.il/reports/details/1166383

תיאור המאפיינים העיקריים של מכשירי הון הנכללים בהון הפיקוחי של הבנק נכון ליום 31/03/2022 (עודכן לאחרונה ב-23/05/2022)	
כללי	בנה"פ - כתב התחייבות נדחה - סדרה ו'
1	הישות המשפטית של המנפיק
2	מספר נייר/מזחה
3	המסגרות החוקיות החלות על המכשיר.
טיפול פיקוחי	
4	הרובד שהמכשיר משתייך אליו בהתאם להוראות באזל III
5	האם המכשיר כשיר כרכיב בהון הפיקוחי על בסיס סולו, הקבוצה הבנקאית או על בסיס סולו והקבוצה הבנקאית.
6	סוג מכשיר
7	הסכום (בש"ח) שהוכר בהון הפיקוחי נכון ליום 31/03/2022
8	ערך נקוב בש"ח (למעט אם צוין אחרת) של המכשיר נכון ליום 23/05/2022
9	סיווג חשבונאי
10	מועד הנפקה מקורי
11	צמית או שאינו צמית (dated)
12	תאריך פדיון מקורי
13	ניתן לפדיון מוקדם לפי דרישת המנפיק באישור מוקדם של המפקח
14	התאריך המוקדם ביותר למימוש אופציה לפדיון מוקדם לפי דרישת המנפיק
15	קיום ותדירות של תאריכי פדיון מוקדם מאוחרים יותר
תלושי ריבית / דיבידנדים	
16	תלושי ריבית / דיבידנד קבוע או משתנה
17	שיעור תלושי הריבית והצמדתו למדד מסוים (index)
18	קיום תנאי האוסר חלוקת דיבידנד (dividend stopper) לבעלי מניות רגילות
19	נתון לשיקול דעת מלא, נתון לשיקול דעת חלקי או אינו נתון לשיקול דעת
20	קיום תנאי הגדלת ריבית (step-up) או תמריץ אחר לפדיון.
21	המכשיר צובר או שאינו צובר ריבית/דיבידנד.
22	המכשיר ניתן להמרה או שאינו ניתן להמרה
23	אם ניתן להמרה, מתן נקודות/הפעלה
24	אם ניתן להמרה, האם באופן מלא או באופן חלקי
25	אם ניתן להמרה, מהו יחס ההמרה, יש לציין.
26	אם ניתן להמרה, האם קיימת האופציה להמיר או ישנה החובה להמיר
27	אם ניתן להמרה, מהו רובד המכשיר שיתקבל לאחר ההמרה.
28	אם ניתן להמרה, ציון מנפיק המכשיר אליו ממירים
29	האם קיים מאפיין הדורש הפחתה (write-down) של המכשיר.
30	אם קיים מאפיין הדורש הפחתה, מתן נקודות/הפעלה
31	אם קיים מאפיין הפחתה, האם באופן חלקי או מלא
32	אם קיים מאפיין הפחתה, האם ההפחתה היא קבועה או זמנית
33	אם קיים מאפיין הפחתה זמני, יש לתאר את מנגנון ביטול הפחתה
34	מיקום בסדר נשייה בעת פירוק, יש לציין מי קודם לו בסדר נשייה
35	קישור לתשקיף/ דוח הצעת מדף/דיווח לבורסה 1/תנאי נייר
36	קישור לתשקיף/ דוח הצעת מדף/דיווח לבורסה 2/תנאי נייר